



ねん がつはっこうごう
2024年6月発行号

にほんのだんじょのかくさ 日本の男女の格差

6月は「男女雇用機会均等月間」であり、6月23日～29日の期間は「男女共同参画週間」

となっています。今一度、日本における男女の格差について考えたいと思います。

日本では古来より男性が地位や職業などにおいて、優遇される傾向にありました。男性は外へ仕事に出て、仕事内容や役職もリーダーなどの重要なポストに就いていました。一方、女性は家で専業主婦として陰で支え、家事・育児を担う家庭が多かったと思います。性別役割分担意識によって「男性は仕事・女性は家庭」という固定観念が日本社会に定着していたのです。

しかし、近年は夫婦の役割分担は家事を一手に妻が担う形から、共同へと変わりつつあると思います。私自身も家庭において小さい子どもがいますが、料理やその他の家事・育児において、どちらかに任せきりにするわけではなく、できる時にお互いが行えるように心がけて、夫婦二人で協力しています。特に育児などは男性が「手伝っている」という気持ちではなく、夫婦として一緒にしていくものであるというように常々意識し、行動することが大事です。子育て世代ではない夫婦間でも、家事などを分担して行う家庭が増えていると思います。それは、共働きであるなど、夫婦や家庭の環境も変化していることが影響しているのかもしれませんが。

みなさん「ジェンダーギャップ」という言葉をご存じですか？これは、性別によって発生する格差の事です。身体的・生物的な差ではなく、男女の「社会的・文化的な格差」のことを言います。そして、その格差を数値化したものを「ジェンダーギャップ指数」といいます。そのジェンダーギャップ指数を世界各国と比較すると、2023年、日本の順位は、146か国中125位でした。特に、「政治」の評価で、衆議院議員の女性議員の割合が10%、閣僚は8.3%と146か国中138位と低くなっています。議員に占める女性の割合を増やすように提言などは出されていますが、なかなか浸透せず広がりを見せないばかりか、近年女性の割合が減少傾向にあります。これらの数字を見ても男女格差があることがわかります。

ひだり
(左ページへ)



みぎ
(右ページより)

また、出産や育児がキャリアを積む上で課題となっています。最近では育児休暇を男女問わず取得できるようになっている企業も多くなりましたが、まだまだ男性の取得率は低い状態です。産休・育休を経験する女性が、職場復帰などにおける職場での不平等な扱いを受ける可能性を考えて、退職してしまうケースもあり、完全に平等な形にはなっていません。「経済」における日本のジェンダーギャップ指数が低い(123位)要因としては、他に同一労働における賃金格差や管理職などの役職における不平等な状態などがあります。夫婦・家族などのスタイルも以前と比べて変化していますが、職場環境は昔のままのスタイルのところが多く、かみ合わないのかもしれないかもしれません。

ただ、日本のジェンダーギャップ指数の「健康」(59位)や「教育」(47位)の水準は高くなっています。「教育」では、識字率や初等・中等教育就学率は1位ですが、高等教育就学率の男女比は、105位となり、これで順位を落としています。特に理工系学部での就学率の格差が大きくなっています。そこで、新たな取り組みとして理工系学部の女子枠を設ける大学が出てきています。これまでの女性進出が少なかった分野へ参画できるように教育の門戸が開かれるようになりました。こういう取り組みが未来を担う人材を育て、ジェンダー格差が少しずつ解消されるきっかけになると思います。さらに、それを活かせる制度が制定されて、職場環境の改善があれば女性の処遇が改善されるだけでなく、多様で柔軟な働き方が可能になり、キャリア形成や継続に良い影響を与えます。結果として、日本全体にとって豊富な人材が溢れて、多様な意見も反映できる社会は発展していくと思います。

これから、日本はますます少子高齢化社会になっていきます。さらに、多方面で外国人が日本で活躍する社会となっていきます。その中で、男女だけでなくLGBTQなどの様々な分野での格差をいかにして埋めていくかという課題に向き合っていかなければなりません。この機会に私たちもお互いの理解を深め、自分や自分の身の回りの人の人権について考えましょう。

かわのえりんぽかん しゅじ にしかわなおき
川之江隣保館 主事 西川直輝



が っ

6月

か わ の え り ん ぼ か ん

川之江隣保館

ぎ ょ う じ よ て い

行事予定

じょうきょう 状況により、予定が変更されることがあります。

日（にちようび）	月（げつようび）	火（かようび）	水（すいようび）	木（もくようび）	金（きんようび）	土（どようび）
						1
2	3 ちよきんだいそう ・貯筋体操（ひまわり） けんこうたいそう やまねかい ・健康体操（山根会）	4 だいきよくけん ・太極拳	5 ちよきんだいそう ・貯筋体操（ｽｲｰﾄﾋﾟｰ）	6	7	8 きゅうじつかいかん び 休日開館日 たっきゅう ・卓球クラブ ・マインドフルネス瞑想会
9	10 ちよきんだいそう ・貯筋体操（ひまわり） けんこうたいそう やまねかい ・健康体操（山根会）	11 だいきよくけん ・太極拳	12 ちよきんだいそう ・貯筋体操（ｽｲｰﾄﾋﾟｰ）	13	14 りょうりきようしつ ・ふれあい料理教室	15
16	17 ちよきんだいそう ・貯筋体操（ひまわり） けんこうたいそう やまねかい ・健康体操（山根会）	18 だいきよくけん ・太極拳	19 ちよきんだいそう ・貯筋体操（ｽｲｰﾄﾋﾟｰ）	20	21 きっさ ・ふれあい喫茶	22 きゅうじつかいかん び 休日開館日 たっきゅう ・卓球クラブ
23 しきじがっきゅう ・識字学級 せいめいぞんちょうどくしゃかい ・生命尊重読書会	24 ちよきんだいそう ・貯筋体操（ひまわり） けんこうたいそう やまねかい ・健康体操（山根会）	25 だいきよくけん ・太極拳	26 ちよきんだいそう ・貯筋体操（ｽｲｰﾄﾋﾟｰ）	27	28 さくら ・キャンサーサロン 桜	29
30						

【お知らせ】

かわのえ りょうりきようしつ
○川之江ふれあい料理教室（第1回） 6月14日（金）10時～

きっさ
○ふれあい喫茶 （第1回） 6月21日（金）9時30分～

なや
悩んでいることはありませんか？

りんぼかん
隣保館は、いつでも人権に関わる悩みを相談できる窓口です。

しよくば
「職場でのハラスメント」「職場や学校に行けない」など何でも相談してください。

また、ハローワークの職業相談は、電話による予約制となっています。 かわのえりんぼかん
川之江隣保館 28－6254

きっささいかい
ふれあい喫茶再開します！

コロナ禍を挟んでしばらく休止中でしたふれあい喫茶を6月より再開したいと思います。一人暮らしの高齢者の方が、気軽に集える交流の場所として、モーニングを食べながら、おしゃべり等、楽しい時間を過ごしています。お気軽に、ご参加ください。

1. 開催日時 かいさいにちじ
れいわねん 6月～れいわねん 7月
3月
毎月第3金曜日 9時30分～
（※8月はお盆のためお休みです）

かい		さい		び	
開		催		日	
1	6月21日（金）	6	12月20日（金）		
2	7月19日（金）	7	1月17日（金）		
3	9月20日（金）	8	2月21日（金）		
4	10月18日（金）	9	3月21日（金）		
5	11月15日（金）				

2. 開催場所 かいさいばしょ
かわのえりんぼかん
川之江隣保館 2階大会議室
3. 対象者 たいしょうしゃ
さいいじょう ひとりぐ
65歳以上の一人暮らしの方
4. 食事内容 しよくじないよう
パン・ゆで卵・バナナ・コーヒー等
5. 参加費 さんかひ
じっぴ えん
実費200円
6. 定員 てい いん
めいていど
20名程度
7. 申込期限 もうしこみきげん
かいさい び いっしゅうかんまえ
開催日の一週間前までです
8. 問合せ とい あわ
かわのえりんぼかん
川之江隣保館 28－6254