

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 四国中央市

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	89.1 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	88.4 %
全職員	68.4 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	- %
本庁課長相当職	98.6 %
本庁課長補佐相当職	99.1 %
本庁係長相当職	93.8 %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	93.3 %
31～35年	95.8 %
26～30年	95.2 %
21～25年	89.3 %
16～20年	86.9 %
11～15年	90.3 %
6～10年	88.9 %
1～5年	90.4 %

【説明欄】

1. 全職員に係る情報

任期の定めのない常勤職員以外の職員のうち、短時間勤務職員については、人員を数える単位として、週の勤務時間数を38時間45分で除して計上。

2. (1) 役職段階別

「本庁部局長・次長相当職」区分には女性職員がいないため不記載(-)とする。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。